



„Gut ausgebildete Frauen [sind] unverzichtbar für die Unternehmen. Bis 2020 [wird] das Arbeitskräfteangebot um etwa drei Millionen zurückgehen.“

Raimund Becker

Vorstand der Bundesagentur für Arbeit Nürnberg

„Es gibt keine Beschäftigung eigens für die Frau, [...], und auch keine eigens für den Mann, [...].

Die Begabungen finden sich vielmehr gleichmäßig bei beiden Geschlechtern verteilt.“

Platon (427 – 347 v. Chr.)

Laut dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bleiben weibliche Fachkräfte trotz gleicher oder sogar besserer Qualifizierung als Männer nach wie vor in Führungspositionen unterrepräsentiert. Dabei zeigt eine Studie von Ernst & Young aus dem Jahr 2012, dass Unternehmen mit einem hohen Frauenanteil in Führungspositionen auf Dauer erfolgreicher sind als einseitig ausgerichtete Konkurrenten.

Auch deshalb gewinnt das Thema Frauen in Führungspositionen bei Politik und Unternehmen zunehmend an Aufmerksamkeit.

Ziel der Seminarreihe **„Frauen in Führungspositionen“** von IWT und Landratsamt Bodenseekreis ist es daher, Frauen in Führungspositionen sowie Frauen mit Führungsambitionen in der Region Bodensee-Oberschwaben beim Erklimmen der Karriereleiter zu unterstützen.

Unsere Seminarreihe umfasst:

1. Kick-Off-Abend : 7.10.14, 19 – 21:30 Uhr

- Kurzvortrag „Signifikanz des Themas“, Prof. Dr. Ernst Deuer
- Vortrag „Business Etikette“, RAin Christina Schmauch

1. Seminartag: 10.10.14, ganztags

- „Vorteil Frau“ - Sandra Ortner
 - Erfolgsfaktoren weiblicher Führungskräfte
 - Stärken der weiblichen Kommunikation
 - Selbstmarketing
 - Vorurteilen entgegen wirken
 - Behaupten und Führen in einer Männerdomäne
- „Rhetorik/Kommunikation“ - Renate Klein
 - Reden halten
 - Konferenzen leiten
 - Verhandlungen führen



2. Seminartag: 14.11.14

- „Führungsschulung“ - Karin Walz (Arbeit mit Pferden)
 - Führungsstil erkennen und ausbauen
 - Handwerkszeug für Führungskräfte
 - Führen und sich führen lassen

Ihre Referenten und Referentinnen:

Prof. Dr. Ernst Deuer

Professor für Mitarbeiterführung und Personalmanagement

RAin Christina Schmauch,

Unternehmensberaterin, Rechtsanwältin, Dozentin an der DHBW Ravensburg

Sandra Ortner, Leiterin Personalentwicklung bei Schwäbisch Media

Renate Klein, Selbständige Trainerin, Dozentin an der DHBW

Karin Walz, Dozentin und Trainerin in den Bereichen Kommunikation und Führung

Im Anschluss an die Reihe werden regelmäßige Networking-Treffen zum gemeinsamen Erfahrungsaustausch angeboten.

„Es geht um Vielfalt - es geht um den Mix.“

Ana-Cristina Grohnert
Personalchefin Ernst & Young

„Berufliche Netzwerke fördern den Austausch und haben zum Ziel, die Karriere durch Kontakte voranzutreiben.“

Alumniportal Deutschland

- **Zielgruppe:** Frauen in Führungspositionen und Frauen mit Führungsambitionen
- **Kosten** pro Teilnehmerin: € 650,-
- **Mindestteilnehmerinnen:** 8
- **Maximale Kursgröße:** 15
- **Dauer:** 2,5 Tage
- **Termine und Anmeldung unter:**
www.iwt-wirtschaft-und-technik.de



LANDRATSAMT
BODENSEEKREIS

Wir machen den Ingenieur **rund**



**Weitere
Informationen
unter:**



IWT Wirtschaft und Technik GmbH

c/o DHBW Ravensburg
Sarah Gander (B.A.)
Fallenbrunnen 2
88045 Friedrichshafen

Telefon + 49 (0)7541 2077-265

gander@iwt-wirtschaft-und-technik.de

www.iwt-wirtschaft-und-technik.de

**Stärkung von
Frauen in
Führungspositionen**



IWT
Institut für Weiterbildung,
Wissens- und
Technologietransfer

Partner der

